מכרז מספר : 146292 פומבי-עתודה

מס' המשרה : 80047196
תואר המשרה : מנהל/ת אגף (הוצאות ותשלומים) 1 - משרות.
היחידה : אגף הכספים - הוצאות ותשלומים
המקום : ראשון לציון
המשרד : משרד החקלאות וביטחון המזון
הדרגה : דרגה 41 - 43 דירוג 11 מח"ר.
חלקיות : 100 אחוז
טווח שכר : 14,600 - 17,600

תאור התפקיד :
אחריות על ניהול מערכת התשלומים במשרד בהתאם לחוזים ,התקשרויות, תמיכות וכדומה, בהתאם להוראות התכ"מ והנחיות אגף החשב הכללי במשרד האוצר.
קידום ויישום חוק מוסר תשלומים לספקים, תשע"ז-2017 וצו עסקאות גופים ציבוריים, (שינוי התוספת לחוק(, התשע"ז-2017 לרבות קידום הטמעת תהליך המחשוב של פורטל הספקים.
פיקוח על מכלול הפעולות הנדרשות לצורך ביצוע התשלומים על ידי עובדי המחלקה ואישור התשלומים לספקים, קבלנים ונותני השירות.
הכנת ופרסום נהלים למעקב אחר ביצוע התשלומים וקיום תנאי החוזה בהתאם להוראות התכ"מ.
איתור פתרונות לבעיות המתעוררות בעבודת יחידת התשלומים, בתיאום עם חשב המשרד.
הגשת בקשות מימון חודשיות לחשב הכללי במערכת המידע ופיקוח על ביצוע המימון החודשי באופן שוטף.
הדרכת והנחיית עובדים הכפופים לו בעבודתם, קביעת משימות וסדרי עדיפויות, הנחייה מקצועית של העובדים, ניהול בקרה אחר עבודתם ונתינת מענה לסוגיות סבוכות בנושאים שבתחום טיפולו.
הפקת דוחות כספיים בנושא תשלומים והוצאות והכנת תחזיות ודוחות חריגים נוספים על-פי דרישה.
ביצוע מטלות נוספות בהתאם לצורך ולהוראות הממונים.
דרישות המשרה:
דרישות סף:
-
השכלה:
-
***השכלה אקדמית באחד או יותר מהתחומים הבאים: כלכלה, מנהל עסקים, כלכלה/מינהל**
עסקים עם התמחות בחשבונאות, חשבונאות במסגרת תואר דו-חוגי או רו"ח בעל

רישיון ממועצת רואי החשבון בישראל.
ניסיון
-
לבעלי תואר ראשון- 5 שנות ניסיון
לבעלי תואר שני- 4 שנות ניסיון
ניסיון בתחומים כספיים או כלכליים.
ניתן להכיר בניסיון לפני מועד קבלת התואר/רישיון.
דרישות נוספות:
-
הכרת התחום המקצועי של תקינה חשבונאית בין-לאומית.
יכולת ניתוח דוחות כספיים
הכרת החוקים והתקנות הרלוונטיים לתחום.
ידע ביישומים מורכבים בגיליונות אלקטרוניים.
הכרת מערכות כספיות ממוכנות/ממשלתיות
יכולת ייצוגית וכושר ניהול מו"מ.
כושר ארגון וניהול.
ידיעת השפה העברית.
ידיעת השפה האנגלית כדי קריאת ספרות מקצועית.
כושר ניהול צוות עובדים
הערות:
*****
***זכאות לתואר אקדמי המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה, לרבות אישור על שקילות לתואר זר**
ממשרד החינוך

הערות:

הגשת מועמדות למכרזים בתקופת החירום לזכאים ל'מעמד מיוחד'

המכרז הנדון מפורסם במתכונת המותאמת לשעת חירום ונועדה לאפשר את המשך ניהול המכרזים במשורה ובמקרים המחייבים את המשך הרציפות התפקודית של שירות המדינה.
להלן הערות הנוגעות למכרזים אלו והן חלק מהוראות ייחודיות שנקבעו לשעת חירום ולתקופת החירום בלבד שבשלו הוכרז מצב מיוחד בעורף כהגדרתו בחוק ההתגוננות האזרחית, התשי"א-1951, וזאת עד להנחיה אחרת ובהתאם להתפתחויות הביטחוניות ככל שתהיינה:
1. עובדים המצויים באחד או יותר מהמצבים הבאים יוגדרו

כזכאים ל "מעמד מיוחד":

א. עובדים בשירות מילואים (לרבות גיוס בצו 8) שזמינותם חלקית.

ב. עובדים שנקראו למילוי תפקיד בשעת חירום וזמינותם חלקית כדוגמת כוחות הביטחון, הרפואה, טיפול ורווחה.

ג. עובדים שהעתיקו את מקום מגוריהם כמפורט ברשימת הישובים המנויים בתוספת לחוק הגנה על עובדים בשעת חירום, תשס"ו-2006 בשל המצב הביטחוני וזמינותם חלקית.

2. במקרים חריגים של אי זמינות המועמד במהלך ימי הפרסום (כאמור ביחס לעובד המוגדר ב"מעמד מיוחד"), תבחן על ידי אגף בכיר גיוס ומיון האפשרות לקישור המועמדות לאחר תום מועד הרשמה ועד לכינוס ועדת הבוחנים, וזאת בכפוף להגשת אסמכתאות תומכות.

3. עובד שהוגדר ב"מעמד מיוחד" ונתקל בקושי בהגשת המועמדות ניתן להסתייע במשרד המפרסם או באמצעות מרכז השירות למועמד, לרבות סיוע בהקמת פרופיל מועמדות בקישור הבא: (מערכת גיוס - פניה לנציג שירות (ejobs.gov.il)

4. ככלל באחריות המועמד להמציא את כלל המסמכים התומכים את עמידתו בדרישות הסף. באופן חריג ועל מנת לסייע לעובדים ב"מעמד מיוחד", במכרזים פנימיים בלבד, תתאפשר השלמת מסמכים עד 48 שעות טרם כינוס ועדת הבוחנים.

5. משך ימי השלמת מסמכים לעובדים ב"מעמד מיוחד" יוגדר בהתאם לצורך ועד 14 ימי השלמה (למען הסר ספק משך הארכת ימי השלמה תינתן באופן אחיד לכלל העובדים ב"מעמד מיוחד").

6. בקביעת מועדי המיון וועדת הבוחנים, יילקחו בחשבון זמינות המועמדים ומכוני המיון הונחו לפעול בהתאם. יובהר כי עד להשלמת הליכי המיון לעובדים ב"מעמד מיוחד" המכרז לא יועבר לכינוס ועדת בוחנים, וכן אין לכנס ועדת בוחנים במקרה שבו מועמד במילואים.

7. בדומה להנחיות הקבועות בשגרה, חל איסור לכינוס ועדת בוחנים, אליה יזומנו מועמדים שלא הוכיחו עמידתם בדרישות הסף. יובהר כי לא ניתן להתנות זכיה ושיבוץ במשרה בהשלמת מסמכים.

8. מועמד ששובץ למשרה בהליך הזמני, יהיה זכאי להגשת מועמדות למכרז לאיוש דרך קבע, ובלבד שזכאי להגיש

מועמדות למכרז פנימי/בינמשרדי/פומבי בהתאם לכללים.
מועמדים למשרה זו עשויים להיבחן במבחני כישורים כלליים והתנהגותיים.
ראה/י הסברים והנחיות למועמדים שייבחנו.
--
"חשוב לציין כי טווח השכר הינו אומדן בלבד שאינו מחייב את המעסיק בשום אופן כלפי מועמד זה או אחר למכרז. משכורתו של המועמד הספציפי תיקבע אך ורק לאחר קליטתו כעובד המשרד וייתכן כי תהיה שונה באופן מהותי מהמוזכר במכרז."
--
גיליונות הערכה ומשוב של עובד המדינה יתקבלו כמסמכים דיגיטליים שיוצגו מתוך תיק העובד.עובד מדינה שתיק העובד אינו מנוהל במרכבה יצרף לבקשה גיליונות הערכה ומשוב מהשנתיים האחרונות.
במידה שלא בוצעו הערכות עובד יש לצרף אישור על כך מאגף משאבי אנוש במשרד.
כל מקום בו מפורט תאור התפקיד בלשון זכר,הכוונה גם ללשון נקבה וכן להפך
המכרז פורסם ביום : ה' בכסלו, תשפ"ז (15/11/2026)
היום האחרון להגשת בקשות למכרז זה הוא : יט' בכסלו, תשפ"ז (29/11/2026)

בקשות למכרז זה יש להגיש באמצעות מערכת הגיוס האלקטרונית (הגשת מועמדות שאינה מקוונת תתאפשר במקרים חריגים ובהתאם לכללים שנקבעו-במקרה זה יש להגיש המועמדות והטפסים הנלווים למשרד הרלוונטי.)

על המועמדים המגישים בקשה יש למלא את טופס" שאלון המועמד "המקוון ולצרף תעודות השכלה ממוסד להשכלה גבוהה המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או המקביל לה בארץ בה נרכש ואושר כשקול לתואר מהתארים האקדמיים הנהוגים בישראל על ידי האגף להערכת תארים מחו"ל ,כל זאת על פי דרישות ההשכלה הנדרשות במכרז.

בנוסף יש להמציא העתקים מאושרים ומסמכים הדרושים לאימות הפרטים שנרשמו בטופס" שאלון המועמד "המקוון ,כולל אישורי העסקה ממקומות עבודה קודמים הרלוונטיים לתפקיד המבוקש תוך ציון של היקף המשרה ותיאור תמציתי של תוכן התפקיד וכן על כל עניין הקשור בהתאמה למשרה.

במידה ונשלחה דרישה להמצאת מסמכים נוספים הרי שהמועמדות תיבדק רק אם יתקבלו המסמכים תוך 5 ימים מתאריך הוצאת המכתב ובו בקשה להשלמת מסמכים חסרים ,אחרת תראה המועמדות כמבוטלת.

בקשות שתגענה לאחר התאריך האמור לא תובאנה בחשבון.

במידה ותוך שבועיים מהמועד האחרון להגשת מועמדות לא קבלת הודעה על המשך ההליכים במכרז עליך לפנות למרכז השירות האינטרנטי באמצעות מערכת הגיוס האלקטרונית.

לפי תקנון שירות המדינה, פסקה 13.727, קליטת מועמד לשירות המדינה מותנית בבדיקה כי מילא את חובתו לפי חוק שירות ביטחון [נוסח משולב], התשי"ט-1959 או לחילופין בהסדרת מעמד מול צה"ל.

עבור מועמד שייבחר לתפקיד, הסדרת המעמד היא תנאי לשיבוץ במשרה.

לבירורים ניתן לפנות לאתר "מתגייסים" של מיטב בכתובת https://www.mitgaisim.idf.il/